

東京日産コンピュータシステム株式会社 一般事業主行動計画書（女性活躍推進法）

2022年3月31日

東京日産コンピュータシステム(株) 経営管理本部

TCSは、子育てをしている労働者の職場生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境や、子育てをしていない労働者も含めた多様な労働条件の整備などを行い、女性労働者の活躍推進の取り組みを着実に前進させるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 年 2029年3月31日までの7年間
2. 内容

目標：管理職に占める女性労働者の割合を20%以上にする

<対策>

2022年 7月～ 働く環境、労働条件の現状分析と今後の施策検討の実施をする

2023年 4月～ 女性労働者の配置拡大と多様性のある職務経験の付与の実施をする

2023年10月～ 管理職候補となる女性労働者の早期育成計画、研修を実施する

2021年12月末現在 管理職に占める女性労働者の割合11%