

## 東京日産コンピュータシステム株式会社 一般事業主行動計画書

2021年6月10日

東京日産コンピュータシステム(株) 経営管理本部

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年7月1日 ～ 年 2024年6月30日までの3年間

2. 内容

目標1：2024年6月30日までに、従業員の所定外労働時間 80h 超過勤務者  
ゼロ化へ

<対策>

- 2021年7月～ 所定外労働の実態把握、現状分析等を行う  
管理監督者を対象とした意識改革のための研修を継続実施
- 2022年7月～ 各部署における問題点の検討及びフレックスタイム制の施策検討

目標2： 年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間 10日以上とする

<対策>

- 2021年7月～ 年次有給取得状況の実態を把握する  
計画的な取得に向け、各部署において年次有給休暇の取得計画を  
策定する  
社内インフォメーションを利用した啓蒙活動の実施

目標3： 計画期間内に、男性社員の育児休業の取得率の向上をはかる

<対策>

- 2021年7月～ 男性社員も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修を実施し、対象社員を把握した場合は、制度の周知の実施
- 2022年7月～ 育児休業の取得希望者を対象とした説明会・講習会の実施